A portrait of Paul Verhaeghe, a middle-aged man with grey hair, wearing a light blue button-down shirt. He is standing with his arms crossed, looking directly at the camera with a slight smile. The background is a plain, light grey.

*“Paul Verhaeghe
legt de organisatie
op de sofa”*

Paul Verhaeghe

**Pitstop Vught: De nieuwe organisatie
Over identiteit en horizontale autoriteit**

13 december 2016

Seminar 'De nieuwe organisatie. Over identiteit en horizontale autoriteit'

13 december 2016

Hoe haal je het beste uit een team in een tijd waarin hiërarchie niet meer vanzelfsprekend is en veel organisaties zoeken naar waar ze voor staan? Hoogleraar en psychoanalyticus Paul Verhaeghe pleit voor een nieuwe, horizontale organisatievorm. Tijdens het seminar *De nieuwe organisatie - over identiteit en horizontale autoriteit* legt Paul Verhaeghe de organisatie op de sofa. Hij laat zien hoe het anders en beter kan.

Tijdens het seminar legt Verhaeghe voor het eerst een verbinding tussen zijn twee bestsellers *Identiteit* (2012) en *Autoriteit* (2015) en komt hij met een nieuw perspectief voor organisaties. In onze neoliberale samenleving is identiteit verschaald tot vooral economie en bezit. Wat we hebben – de nieuwste iPhone, een grotere auto dan de buurman – bepaalt wie we zijn. Dit treft ook organisaties: is winstmaximalisatie de enige reden van bestaan? Hoe zit het met waarde, iets betekenen? En waarom zou een werknemer zich nog willen verbinden aan een organisatie?

Tegelijkertijd moeten we opnieuw nadenken over autoriteit. De klassieke structuur van de piramide – de baas in de top die orders naar beneden schreeuwt – is niet meer van deze tijd. De mens is mondiger geworden. Hoe gaan managers daarmee om? Moeten zij smeken of vragen om nog iets gedaan te krijgen? Of proberen iets af te dwingen door een decreet, strikte regels en targets?

Verhaeghe keert zich niet tegen autoriteit, maar pleit voor een nieuwe invulling gebaseerd op een horizontale structuur. Rond bepaalde vraagstukken organiseren zich mensen die over de noodzakelijke competenties beschikken. Binnen zo'n organisatie is er een soepele hiërarchie, die kan verschuiven in functie van de vraag en het moment. Dit model vraagt om een goed georganiseerde medezeggenschap. Verhaeghe laat zien hoe overleg kan worden georganiseerd met wat 'deliberatieve raadpleging' wordt genoemd. Daardoor wordt diegene met de beste mening gehoord, en niet de meest mondige.

Volgens Verhaeghe vereist deze manier van organisatie een volledige verandering van mentaliteit, die er volgens hem in het komende decennium beslist gaat komen. Hij verkent deze verandering aan de hand van het gedachtegoed van de econoom en Nobelprijswinnaar Elinor Ostrom. Deze doet onderzoek naar de commons, een klassiek organisatie-model dat nu weer aan populariteit wint.

Verhaeghe gaat ook dieper in op wat de veranderende mentaliteit betekent voor werknemers die zich identificeren met een organisatie. Vroeger, in de oude, patriarchale organisaties, werkte men met eer. Het was een voorrecht om voor Philips of DAF te werken. Hoe is dat nu?

'De horizontale organisatie biedt tegenwicht aan het cynisme van deze tijd'

Gedurende de dag daagt Verhaeghe je continu uit om je eigen organisatie, leiderschapsstijl maar ook jezelf op de sofa te leggen en dit alles te bekijken vanuit verschillende perspectieven en inzichten. Hij laat je nadenken aan de hand van vragen als: Wat is de urgentie voor deze verandering aan de hand van maatschappelijke ontwikkelingen? Wat bepaalt jouw identiteit? Wat is jouw verbintenis met de organisatie waar je werkt? Welke mentaliteit heerst er in de organisatie? Wat betekent autoriteit voor jou?

Dit seminar is bedoeld voor leidinggevenden en medewerkers die willen begrijpen wat er vandaag in organisaties structureel fout loopt en die de ambitie én durf hebben om een daadwerkelijke verandering te bewerkstelligen in de manier waarop zij hun eigen leven, leiderschap en organisatie vormgeven. Mensen die de behoefte hebben om te begrijpen hoe het anders en beter kan.

Programma

- 08.45** Koffie en registratie
- 09.30** Inleiding identiteit
- 11.00** pauze
- 11.30** Identiteit en moderne organisaties
- 12.45** Lunch
- 14.00** Inleiding autoriteit
- 15.15** pauze
- 15.45** Horizontale organisatie: dialoog tussen identiteit en autoriteit.
- 17.00** afsluiting met borrel

Paul Verhaeghe is klinisch psycholoog en psychoanalyticus. Hij is hoogleraar aan de Universiteit Gent. Zijn belangstelling gaat vooral uit naar de invloed van maatschappelijke veranderingen op psychologische en psychiatrische moeilijkheden. In de bestsellers *Liefde in tijden van eenzaamheid* en *Identiteit* beschrijft hij de leegte van het moderne leven. In zijn laatste boek *Autoriteit* is hij optimistisch; hij bevraagt de manier waarop autoriteit (niet meer) functioneert, waarom we die toch nodig hebben, en wat daarvoor een alternatief kan zijn.



'Een interessante analyse van de gevolgen die de 'Enron maatschappij' heeft voor onze identiteit. (...) Waardevolle inzichten over wat het neoliberalisme betekent voor ons zelfbeeld.'

– Trouw over *Identiteit*

Aanmeldingsvoorwaarden

Datum en tijd:

Het seminar vindt plaats op dinsdag 13 december. Het begint om 09.30 uur en eindigt om ongeveer 17.00 uur.

Locatie:

Dit bijzondere seminar vraagt om een bijzondere plek. Deze hebben wij gevonden in ZIN, het klooster voor zingeving en werk. ZIN biedt je rust, stilte en zingeving, haalt je uit de dagelijkse hectiek en geeft ruimte voor reflectie.

ZIN, het klooster voor zingeving en werk
Boxtelseweg 58
5261 NE Vught

Het is mogelijk om te overnachten en/of te dineren voorafgaand of na het seminar in het Kloosterhotel. We regelen het graag voor je. Vraag naar de mogelijkheden via aanmelden@vbku.nl.

Aanmelden:

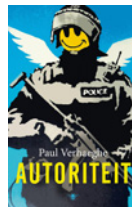
Je kunt je aanmelden op onze website www.filosofie.nl/pitstop
Het is ook mogelijk om je aan te melden per mail: aanmelden@vbku.nl
Let op, het seminar heeft maar beperkt plek, dus meld je snel aan.

Informatie

Voor overige informatie kun je contact opnemen met:
Yvonne Stoop
telefoon: 088 700 2802
of e-mail: aanmelden@vbku.nl

Investering:

De deelnamekosten voor dit seminar bedragen € 295,- (excl. btw) per persoon, inclusief consumpties, lunch, afsluitende borrel, documentatie én het nieuwste boek van Paul Verhaeghe, *Autoriteit* (De Bezige Bij, 2015).



Verhinderung:

Indien je onverwacht verhinderd bent, kun je, mits tijdig aan ons doorgegeven, je altijd laten vervangen. Annulering is uitsluitend mogelijk tot en met 13 november 2016. Hiervoor wordt een bedrag van € 29,50 in rekening gebracht. Vanaf 14 november ben je het volledige deelnamebedrag verschuldigd. (De prijzen zijn excl. btw)

Dit seminar is onderdeel van de reeks 'Pitstopsessies Vught', een lezingenreeks die wordt gekenmerkt door een kleinschalig en persoonlijk karakter. De thema's hebben te maken met de menselijke kant van werk. Kernwoorden hierin zijn reflectie, bezinning, onderwijs en ontmoeting, met als doel persoonlijke ontwikkeling binnen en buiten de organisatie. De Pitstopsessies in Vught geven werk een meer menselijk gezicht. Zie ook: pitstopsessies.nl.

Deze Pitstopsessie wordt georganiseerd in samenwerking met Filosofie Magazine.